

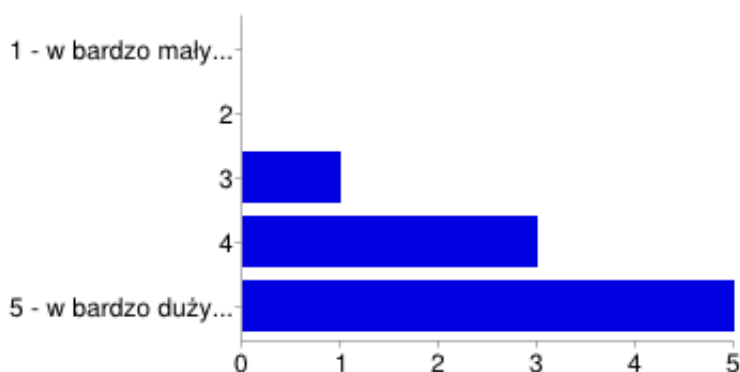
9 odpowiedzi

[Zobacz wszystkie odpowiedzi](#)[Publikuj statystyki](#)

Podsumowanie

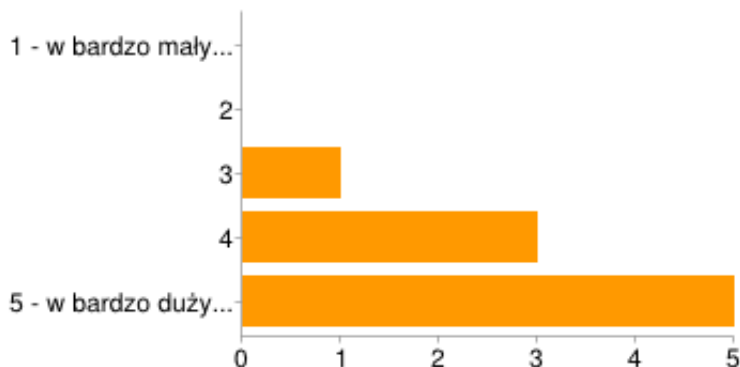
Ogólna ocena szkolenia

W jakim stopniu szkolenie pozwoliło Ci nabyć wiedzę dot. idei coachingu?
[1. Oceń szkolenie na poniższych skalach:]



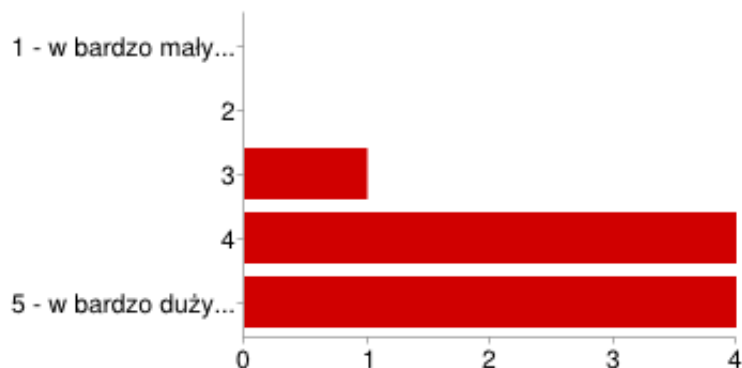
1 - w bardzo małym stopniu	0	0%
2	0	0%
3	1	11%
4	3	33%
5 - w bardzo dużym stopniu	5	56%

W jakim stopniu szkolenie pozwoliło Ci nabyć wiedzę i umiejętności w zakresie narzędzi coachingowych? [1. Oceń szkolenie na poniższych skalach:]



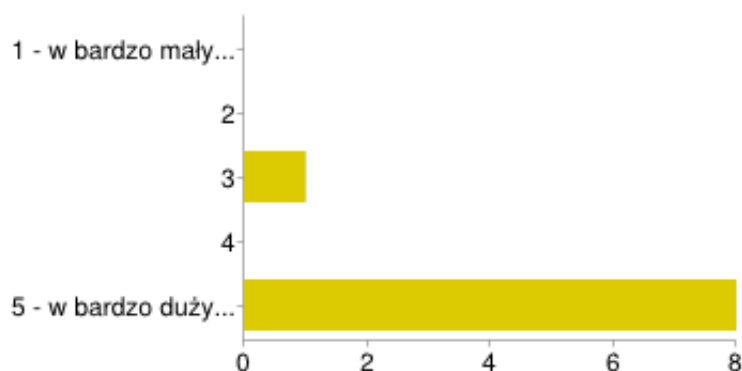
1 - w bardzo małym stopniu	0	0%
2	0	0%
3	1	11%
4	3	33%
5 - w bardzo dużym stopniu	5	56%

W jakim stopniu szkolenie przyda Ci się w pełnieniu Twojej roli w AKADEMII? [1. Oceń szkolenie na poniższych skalach:]



1 - w bardzo małym stopniu	0	0%
2	0	0%
3	1	11%
4	4	44%
5 - w bardzo dużym stopniu	4	44%

W jakim stopniu poleciłbyś to szkolenie innym osobom funkcyjnym? [1. Oceń szkolenie na poniższych skalach:]



1 - w bardzo małym stopniu	0	0%
2	0	0%
3	1	11%
4	0	0%
5 - w bardzo dużym stopniu	8	89%

1.a. Jeśli masz dodatkowe uwagi, wpisz je tutaj:

Profesjonalne szkolenie - nic dodać nic ująć

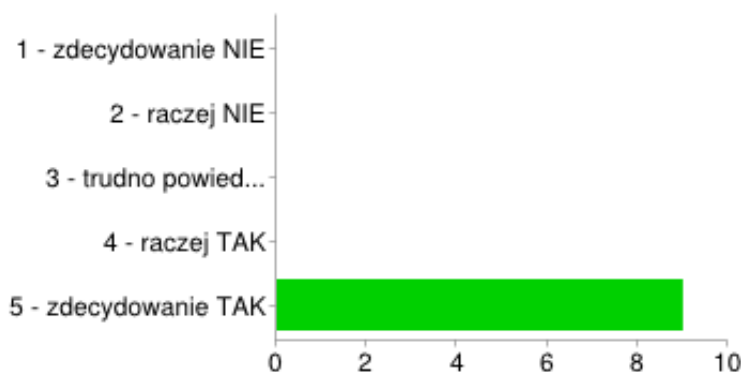
Szkolenie w znacznej mierze pokrywało się ze szkoleniem o wyznaczaniu i realizacji celów.

Szkolenie ciekawe i jak najbardziej inspirujące. Bardzo skierowane na siebie samego. Nie wiem tylko czy będą mieć one zastosowanie dla Tutorów, bo nie ma tam za bardzo przełożenia na dzieci i pracę z dzieckiem.

Bardzo miła atmosfera na szkoleniu, uśmiech pani Trener dodatkowo uprzyjemniał czas ;)

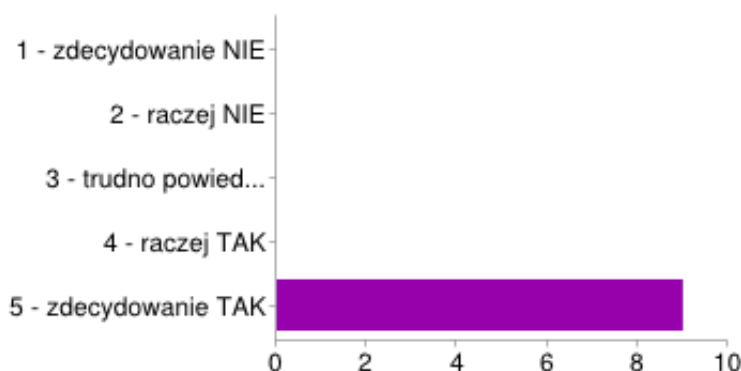
Ocena Trenerów

był/a przygotowany/a merytorycznie [2. W jakim stopniu Pani Aleksandra Sobczyk?]



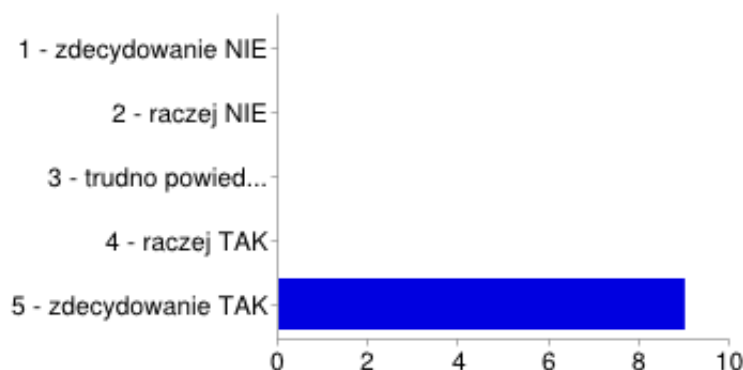
1 - zdecydowanie NIE	0	0%
2 - raczej NIE	0	0%
3 - trudno powiedzieć	0	0%
4 - raczej TAK	0	0%
5 - zdecydowanie TAK	9	100%

potrafił/a przekazywać wiedzę [2. W jakim stopniu Pani Aleksandra Sobczyk?]



1 - zdecydowanie NIE	0	0%
2 - raczej NIE	0	0%
3 - trudno powiedzieć	0	0%
4 - raczej TAK	0	0%
5 - zdecydowanie TAK	9	100%

potrafił/a zainspirować do działania [2. W jakim stopniu Pani Aleksandra Sobczyk?]



1 - zdecydowanie NIE	0	0%
2 - raczej NIE	0	0%
3 - trudno powiedzieć	0	0%
4 - raczej TAK	0	0%
5 - zdecydowanie TAK	9	100%

2a. Przekaż informację zwrotną Pani Aleksandrze:

Zajęcia były bardzo ciekawe i mimo, iż znałam już zasadę SMART odnośnie wyznaczania celów oraz pytania, którymi należy się przy niej posługiwać, odświeżyłam sobie wiedzę, a poza tym było kilka elementów nowych i bardzo fajna była wizualizacja.

Uważam, że szkolenie było świetne i bardzo dużo mi dało. Na pewno poleciłabym takie szkolenie moim znajomym i innym Tutorom.

Bardzo fajne szkolenie, bardzo inspirujące i motywujące do zadawania sobie pytań, a przede wszystkim do szukania odpowiedzi na nie! :)

Dziękuję Pani za przeprowadzenie tak ciekawego szkolenia. Cieszę się bardzo, że mogłem uczestniczyć w tym szkoleniu, ponieważ dzięki Pani oraz wiedzy, którą Pani przekazała podczas szkolenia, zainspirowałem się do działania i realizacji swoich celów i marzeń.

Pani Aleksandro szkolenie było dla mnie bardzo ciekawe i pouczające. moja jedna uwaga to większa energia działania oraz nakłanianie uczestników do wysławiania się gdyż dzięki temu poznajemy na szkoleniu różne przypadki i możemy o nich podyskutować. właśnie tego brakowało-ożywionej dyskusji między

uczestnikami(możliwe że ze względu na różny wiek).zachęcam do motywowania i pomagania w interpretacji. ale naprawdę szacunek i pełne uznanie dla wiedzy i zajęcia jakim się pani zajmuje.

Bardzo ciekawe szkolenie, dużo wniosło do mojego pojmowania psychologii rozwoju osobistego. Zmotywowało do myślenia już po :) Moje pierwsze takie szkolenie, chętnie wpadnę na MeetPro :) PS: Świetny uśmiech !!

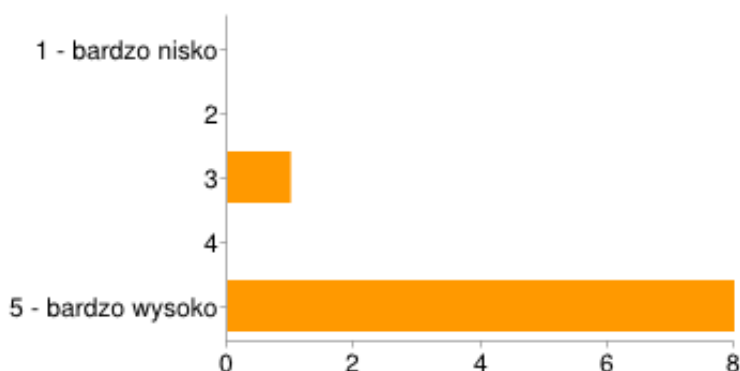
Pani Aleksandro - idealne połączenie wysokiej jakości merytorycznej szkolenia z zarażaniem pozytywną energią, motywowaniem i pokazywaniem jak ważne jest nastawienie na cel! Pani poczucie humoru, uśmiech i elastyczność sprawiła, że na szkoleniu towarzyszyła nam atmosfera sprzyjająca efektywnemu nabywaniu wiedzy.

Pani Ola rewelacyjnie przeanalizowała z uczestnikami szkolenia schemat wyznaczania i osiągnięcia celu, łącznie z jego wizualizacją. Poznaliśmy narzędzia coachingowe, koło życia - diagnozujące nas, i nasz brak równowagi na polu życia, pracowaliśmy też na kartach dixit pobudzających wyobraźnię i kreatywne myślenie. Szkolenie bardzo dobrze przygotowane. Dużo pracy własnej, Pani Ola, zachęcała do wypowiedzi, a każde ćwiczenie jakie wykonaliśmy zostało dokładnie omówione.

Pani Aleksandra w przyjazny sposób potrafiła zainspirować.

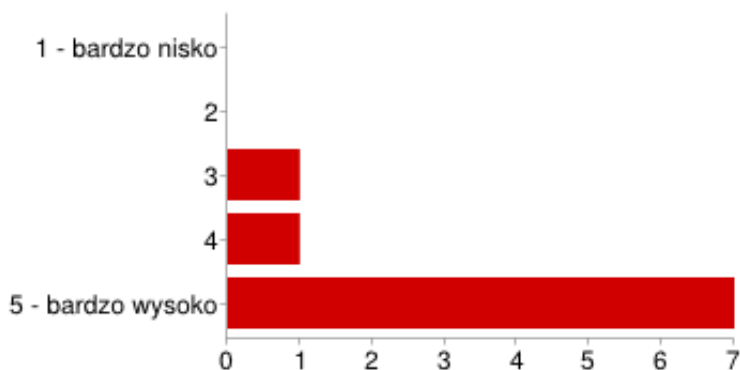
Organizacja szkolenia

Jak oceniasz dostępność informacji przed szkoleniem? (np. czas zaproszenia, forma kontaktu i informacji) [3. Oceń szkolenie od strony organizacyjnej:]



1 - bardzo nisko	0	0%
2	0	0%
3	1	11%
4	0	0%
5 - bardzo wysoko	8	89%

Jak oceniasz salę szkoleniową? (np. wielkość i przestronność sali, dostępność materiałów papierniczych) [3. Oceń szkolenie od strony organizacyjnej:]



1 - bardzo nisko	0	0%
2	0	0%
3	1	11%
4	1	11%
5 - bardzo wysoko	7	78%

3a. Jeśli chcesz uzasadnić powyższe wybory, zrób to tutaj:

Gdybym się nie dopytałam, to bym nie wiedziała w jakiej sali mamy, bo ja nie dostałam takiej informacji :(

Ocena jakościowa szkolenia

4. Wymień 3 rzeczy, które były dla Ciebie najcenniejsze podczas szkolenia:

Merytoryczność szkolenia praktyczność zastosowanej wiedzy odniesienie do własnych doświadczeń

- Wytlumaczenie idei coachingu - Przedstawienie narzędzi coachingowych i możliwość przećwiczenia ich w praktyce - Pozytywna energia i motywacja wizualizacja, pytania pomagające ustalić realizację celu dzielenie się swoimi przemyśleniami z innych

-zaprezentowane narzędzia -poznanie siebie z innej strony -integracja z grupą(poznanie ich planów)

- dobre przygotowanie merytoryczne - kontrakt - pozytywne nastawienie

Możliwość wypowiedzania się, prezentowania własnego zdania Poznanie pracy coacha "od kuchni" Poznanie technik coachingowych

- ciekawe ćwiczenia prezentujące narzędzia coachingowe - fajna atmosfera podczas szkolenia - bardzo dobre przygotowanie szkolenia pod względem merytorycznym

Pani Aleksandry Sobczyk

- Merytoryka - Ćwiczenia praktyczne - Towarzystwo

umiejętność określania celu, w tym zasada SMARTER bardzo ważna dla mnie było sporządzenie kontraktu fantastyczna atmosfera

5. Wymień 3 rzeczy, które były dla Ciebie najmniej przydatne:

nie było takich rzeczy

Nie ma takowych.

nie ma

wiedza teoretyczna-kim jest Coach(tego typu informacje powinny byc krótsze lub przesłane wcześniej do uczestników) aby można było poświęcić czasu więcej na inne narzędzia .poza ta jedna uwaga nie mam zastrzeżeń/

Uważam, że wszystko było bardzo przemyślane, niczego nie brakowało, ale też nie było niczego za dużo.

brak

Myślę, że wszystko było przydatne

wizualizacja nie do końca do mnie trafiła, było chyba za mało czasu na jej faktyczne "przeżycie" przerwa była niepotrzebna :) więcej nie pamiętam i nie żałuję :)

Nie było takich rzeczy

6. Wymień 3 rzeczy, których Ci zabrakło podczas szkolenia:

-poprawa i wskazówki na przyszłość -informacja jak dokładnie i poprawnie możemy wykorzystać w naszym życiu wszystkie narzędzia-brak korekty -egzekwowania od uczestników mówienia o sobie oraz nakłaniania(przekonania) do wypowiadania się.

nie było takich rzeczy

-

Mogłoby być przeprowadzonych więcej ćwiczeń.

Szkolenie mogłoby trwać trochę dłużej, miałam lekki niedosyt ☐

czas przestronniejszy, bardziej komfortowa sala czas :)

Po takim szkoleniu chce się więcej, więcej i więcej!!!

nie ma

Więcej czasu na dalszą pracę.

DZIĘKUJEMY ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY!

Liczba odpowiedzi dziennie

